

# 供应商行为守则



**TOPSOE**  
Making Energy Transition

# 供应商行为守则

托普索及其集团公司始终秉持负责任的行事准则，在全球挑战提供切实解决方案的同时，兼顾价值链中经济、社会、环境与伦理四大维度的平衡发展。这一承诺涉及到我们如何与供应商接触，并将对我们的运营和产品产生影响。

我们希望我们的供应商遵守我们负责任的商业行为标准，我们自己也会遵守这一行为标准。

本供应商行为守则（简称“供应商守则”）概述了托普索要求供应商在与托普索开展业务时，除了要遵守相关法律、法规和国际公约外，还必须遵守的最低标准。如果本供应商守则中的标准与当地和国家法律以及国际标准不同，我们希望供应商遵守更严格的标准。

本供应商守则的框架是基于托普索对《联合国全球契约》十项原则、《联合国商业与人权指导原则》、国际劳工组织 (ILO) 公约、全球化工行业的责任关怀®项目及环境管理及职业健康安全ISO标准的承诺。

我们希望供应商将本供应商守则中规定的标准同样应用于其为托普索提供商品和服务的供应商和分包商。

# 实施

我们的供应商必须承认并承诺将遵守本供应商守则中的原则。托普索公司有权要求供应商提供证明材料，以监督和记录供应商遵守本供应商守则的情况。

我们希望我们的供应商拥有适当的程序和质量管理体系，以遵守本供应商守则。这包括制定自己的行为守则，以维持可接受的业务连续性。本供应商守则旨在为与我们的供应商建立牢固的业务往

来和长期合作关系打下坚实的基础。对于严重不遵守或反复不遵守供应商守则的供应商，托普索公司有权要求该供应商采取纠正措施。如果继续不遵守规定，托普索将评估是否继续与该供应商合作。

## 问题报告

任何与本守则相关的潜在违规或疑虑应立即向托普索报告，可以向相关托普索代表报告，或通过托普索合规热线进行报告（如有需要）。托普索合规热线是由第三方管理的安全在线平台，允许报告人完全匿名。托普索确保所有收到的问题都能及时、专业且完全保密地处理。

供应商还应建立并维护适当的报告机制，使其员工及其他相关方能够匿名报告与本守则合规相关的严重问题或疑虑，且无需担心遭受报复。

通过托普索合规热线报告问题：[托普索合规热线](#) | [托普索](#)

# 道德与商业诚信

供应商应以道德和公平的方式开展业务，并在经营中遵守适用的法律和法规

供应商必须：

- 禁止所有类型的贿赂、腐败、欺诈和洗钱行为，并建立和维护防止此类行为的流程；
- 不得直接或间接向任何托普索员工、政府官员或其他个人承诺、提供或给予礼品、娱乐、款待或任何有价值的物品，以不正当影响商业决策或为托普索或供应商自身谋取不当利益；
- 遵守适用的金融和贸易制裁、进出口法律和贸易与化学品法规；
- 按照适用的竞争法开展业务，特别要避免通过与第三方达成任何协议、安排或默契来限制公平竞争。

供应商应：

- 确保内部流程符合所有适用于其业务的数据伦理、个人数据保护和隐私法规；以及
- 立即识别和处理托普索业务中的潜在或实际利益冲突，或即使是看似利益冲突的情况。

# 环境与气候

供应商必须遵守与环境事务有关的适用环境和化学品法律、法规以及许可。

供应商必须：

- 确保向托普索供应的材料不含供应商业务所在国家（包括制造国和交付国）法律法规禁止的任何物质；

供应商应遵守以下要求，或积极推进相关工作：

- 以环境友好的方式开展日常运营，节约资源与能源，最大限度减少废弃物及污染；
- 通过 EcoVadis 与 CDP（碳信息披露项目）披露整体 ESG（环境、社会及治理）表现；
- 依据《温室气体核算体系》的标准与指南，对所有温室气体 (GHG) 排放量进行核算、监测并披露；
- 在可行范围内，努力在全业务流程中践行循环经济原则；
- 制定符合《巴黎协定》的科学减碳目标，最好获得科学碳目标倡议 (SBTi) 的认证；
- 要求自身供应商遵守同等标准。
- 制定目标实现计划并落实必要行动，包括采购可再生能源；
- 减少供应给托普索的产品及服务的碳足迹；
- 积极沟通协作，为托普索的“范围三排放”报告及生命周期评估 (LCA) 提供产品层面数据支持；

# 健康与安全

供应商至少应遵守适用化学品与职业健康以及安全相关的法律、法规和许可。

供应商必须：

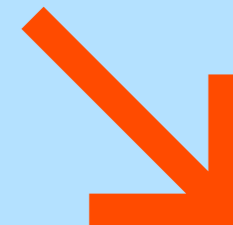
- 系统性地为员工提供安全健康的工作环境，努力消除风险和与工作相关的事故；
- 代表托普索在第三方场地或托普索场地工作时，遵守托普索的安全准则；以及
- 要求自己的供应商采用类似的标准，并确保承包商的安全；
- 在为托普索工作期间，记录出勤情况和任何健康与安全问题。
- 在日常运营中注重保护邻近人员和其他利益相关方的健康与安全；

# 人权和劳工标准

供应商必须遵守所有与工作条件与劳工标准有关的适用法律、法规和许可。

供应商必须：

- 尊重人权，不参与侵犯人权的行为——禁止任何形式的现代奴役，包括童工、强迫劳动、债役劳动、监狱劳动或人口贩运；
- 以员工可理解的语言，向其提供内容明确的书面雇佣合同，合同中需列明员工的权利、责任及雇佣条款，包括薪资、工时与福利等主要内容；
- 遵守当地法律和集体谈判协议中有关最低工资、与工作有关的事项，如养老金、假期、加班费和工作时间规定——加班必须始终遵守自愿原则，决不能过度加班；
- 确保所有员工年龄不低于15岁或符合当地最低就业年龄规定，且18岁以下员工不得从事夜班或危险工作；以及
- 尊重和给予雇员参加工会或类似外部代表组织的结社自由，并根据适用法律和法规给予雇员集体谈判的权利，以及选择不加入工会或代表机构的权利；
- 为所有员工，无论年龄或职位，提供充分的岗位培训。



供应商应：

- 包容多样性，确保所有员工无论种族、性别、肤色、宗教、性取向、国籍、残疾或年龄，都能获得公平平等的待遇；以及
- 禁止任何形式的骚扰和虐待，无论是身体、心理、言语还是性方面；以及
- 建立可访问且保密的申诉机制，使员工能够在无惧报复的情况下提出关于工作环境、人权或劳工标准的疑虑。

---

如果托普索从供应商处购买含有 3TG 矿物（钨、锡、钽和金）或钴基矿物/金属的材料，托普索将要求供应商告知这些材料的来源，并声明其符合适用法规并遵守冶炼厂和进口商的商业标准，特别是[负责的矿物倡议](#)所载规定。



## 关于托普索

托普索是一家全球领先的能源转型先进技术和解决方案提供商。

依托数十年的科学研究与创新实力，我们与客户及合作伙伴携手并进，推进提升能源韧性，帮助他们实现可持续发展目标。

我们提供世界领先的解决方案，将可再生资源转化为燃料和化学品，同时还提供生产低碳和传统燃料及化学品所需的技术，并致力于保护大气环境清洁无污染。

公司成立于1940年，总部设在丹麦，

拥有员工 2800 多名，致力于服务全球客户。如需了解更多信息，请访问 [www.topsoe.com](http://www.topsoe.com)。

Topsoe A/S  
Haldor Topsøes Allé 1  
2800 Kongens Lyngby  
Denmark

Tel. +45 45 27 20 00  
CVR no. 41 85 38 16

Rev. 1. February 2026